

IDARLAN MACHADO

*DIRETOR DE
ADMINISTRAÇÃO
E SEGURIDADE*

NÚMERO **5**

QUEM SOU EU?

Sou de Formosa (GO) e moro em Brasília desde 1997. Casado, pai de dois filhos, há oito anos me tornei investidor independente, como alternativa para complementação de renda futura.

Sou empregado do Serpro há 18 anos, com experiência em projetos em todas as diretorias do Serpro. Reconheço o valor da nossa empresa e dos benefícios que ela oferece a nós e às nossas famílias. O Serpros tem valor inestimável para os nossos honrados colegas (aposentados e da ativa).

Com o compromisso de contribuir com o Serpros de hoje e de amanhã, sou candidato a diretor de Administração e Seguridade do Serpros.

CURRÍCULO

- ✓ MESTRE E BACHAREL EM CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO.
- ✓ MBA EM ADMINISTRAÇÃO, FINANÇAS E AGREGAÇÃO DE VALOR.
- ✓ 7 CERTIFICAÇÕES PROFISSIONAIS, INCLUSIVE PELA ANBIMA.

Possuo 26 anos de experiência em governança e gestão, administrativa, investimentos, comercial e desenvolvimento de software. Durante 13 anos, exerci diferentes funções gerenciais no **Serpro**, de gerente de divisão a superintendente. Tenho experiência comprovada de 6 anos como gestor de investimentos de patrimônio próprio e da família.

Em 2018, assumi a Superintendência do **Serpro** por meio de processo seletivo de ampla concorrência. Por oito anos percorri a jornada de investidor independente, qualificado pela CVM.

Desde 2021, sou conselheiro suplente do Conselho Fiscal do fundo de pensão **Serpros** aprovado mediante processo seletivo. Desde março deste ano, participo do processo seletivo para Diretor de Administração e Seguridade desse fundo.

BLINDAR, MODERNIZAR E RENTABILIZAR

PROPÓSITO	OBJETIVO	AÇÕES / COMO	BENEFÍCIOS AOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS
AUMENTAR RENTABILIDADE E DIMINUIR DESPESA	AMPLIAR A QUANTIDADE DE PARTICIPANTES E PATROCINADORES DO SERPROS	IMPLEMENTAR MODELOS DE NEGÓCIO QUE VIABILIZEM A OFERTA DE NOVOS SERVIÇOS DE PLANOS DE PREVIDÊNCIA NO MERCADO BRASILEIRO.	A ENTRADA DE NOVAS RECEITAS (I) DILUI ENTRE VÁRIOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS O CUSTO GERAL DE ADMINISTRAÇÃO DO SERPROS, (II) AUMENTA A CAPACIDADE DE NEGOCIAÇÃO JUNTO A PRESTADORES DE SERVIÇOS, (III) AMPLIA A VISIBILIDADE DO SERPROS NO MERCADO-ALVO FAVORECENDO A AQUISIÇÃO DE NOVOS CLIENTES E (IV) CONTRIBUI PARA A SUSTENTABILIDADE DO SEPROS.
		FORTALECER A MARCA E A VISIBILIDADE DO SERPROS POSICIONANDO-O EM EVENTOS RELEVANTES DO MERCADO DE PREVIDÊNCIA COM O OBJETIVO DE ACELERAR A AMPLIAÇÃO DA BASE DE PATROCINADORES E PARTICIPANTES DOS ATUAIS E NOVOS PLANOS DE BENEFÍCIO DE PREVIDÊNCIA.	
		APRESENTAR ESTRATEGICAMENTE (VISÃO PROFISSIONAL DE CAPTAÇÃO DE CLIENTES) O SERPROS AOS NOVOS 600 EMPREGADOS DO SERPRO (CONCURSO DE 2023 EM CURSO) COM VISTAS A INSERIR-LOS COMO PARTICIPANTES DO NOSSO FUNDO DE PENSÃO.	
		CONTRIBUIR COM PROPOSTAS À DIRETORIA DE INVESTIMENTO, TAL COMO: AVALIAR OS BENEFÍCIOS DE SE INVESTIR EM ATIVOS DO EXTERIOR VIA FUNDOS DE INVESTIMENTOS NACIONAIS TANTO PARA AUMENTAR O RETORNO AGREGADO DOS INVESTIMENTOS QUANTO PARA DIMINUIR OS IMPACTOS DO RISCO BRASIL NOS PLANOS DE BENEFÍCIO.	
		DIAGNOSTICAR GASTOS EXCESSIVOS (PESSOAS, FORNECEDORES, LOGÍSTICA ETC.) E IMPLEMENTAR MÉTODOS, FERRAMENTAS E ROTINAS DE OTIMIZAÇÃO CONSTANTE DE GASTOS.	
		AVALIAR A CONTRATAÇÃO E/OU CELEBRAÇÃO DE PARCERIA COM INFLUENCIADORES DIGITAIS NOS TEMAS DE PREVIDÊNCIA, FUNDOS DE PENSÃO E/OU EDUCAÇÃO FINANCEIRA À EXEMPLO DAS AÇÕES ADOTADAS PELO GRUPO BTG PACTUAL.	
		INSTITUIR CAPACITAÇÃO CONTINUADA DOS EMPREGADOS E DIRIGENTES DO SERPROS PARA PROMOVEREM A MARCA DA ENTIDADE E DE SEUS PRODUTOS AO PÚBLICO-ALVO.	
		REALIZAR ESTUDO PARA REDUZIR OU ZERAR O GASTO COM A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS: (I) PLANO GERAL DE ADMINISTRAÇÃO (PGA), (II) DO PS-I E (III) DO PS-II.	REDUZIR CUSTOS COM A ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS
		CRIAR O FUNDO COMPARTILHADO DE RECURSOS, COMO JÁ RECOMENDADO NO TEMPO DA INTERVENÇÃO DO SERPROS.	
		REALIZAR NOVO ESTUDO PARA REDUZIR O BENEFÍCIO DE RISCO.	
	GARANTIR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS E PROTEGER O PATRIMÔNIO PARA A GARANTIA DOS PAGAMENTOS FUTUROS.	REVERTER O DÉFICIT DO PLANO DE BENEFÍCIO PS-I E AUMENTAR O SUPERÁVIT DO PLANO PS-II	IMPLEMENTAR INTEGRAÇÃO DE DADOS COM TRANSAÇÕES EM TEMPO REAL (API) COM BASES DE DADOS DOS ÓRGÃOS DO GOVERNO - EXEMPLO: API SERPRO - CPF, CNPJ, ETC; CARTEIRA DE TRABALHO DIGITAL - PARA IDENTIFICAR E COMBATER FRAUDES NA ORIGEM, NO ATO DA TENTATIVA DE CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A PESSOAS NÃO ELEGÍVEIS (EX.: CADASTRAMENTO DE TRABALHADOR DOMÉSTICO OU SOBRINHO COMO BENEFICIÁRIO)
MODERNIZAR O SERPROS	DESENVOLVER PESSOAS E PROCESSOS, E ESTRUTURAR SISTEMAS (*)	ELABORAR E IMPLEMENTAR PROJETOS QUE TORNEM O AMBIENTE DE TRABALHO MAIS SAUDÁVEL, MOTIVADOR E EFICIENTE.	AUMENTO DA PRODUTIVIDADE, CRITÉRIOS E ENTREGA DOS COLABORADORES PARA O ALCANCE DOS OBJETIVOS DO SERPROS.
	APERFEIÇOAR ATENDIMENTO	MELHORAR O ATENDIMENTO: CONTRIBUIR PARA IMPLEMENTAÇÃO DA CULTURA CENTRADA NO CLIENTE.	MÉTODO IMPORTANTE PARA IDENTIFICAR E TRATAR INSATISFAÇÕES NA VISÃO DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS PELO SERPROS.
		MODERNIZAR A COMUNICAÇÃO, MARKETING E EDUCAÇÃO FINANCEIRA, IMPLEMENTANDO ABORDAGENS DE COMUNICAÇÃO POR FAIXA ETÁRIA/GERAÇÕES PARA AUMENTAR A FIDELIZAÇÃO DOS ATUAIS PARTICIPANTES, ADESAO DE NOVOS PARTICIPANTES.	MAIS TRANSPARÊNCIA E A CONFIANÇA DE QUE A GESTÃO DOS RECURSOS DO SERPROS ESTÁ EM BOAS MÃOS.
TRANSFORMAR O SERPROS EM UM BANCO MODERNO, UM BANCO DIGITAL	CRIAR UM PLANO ESTRATÉGICO DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DO SERPROS E BUSCAR A IMPLEMENTAÇÃO DE UM SUPER APP SERPROS QUE IRÁ AGREGAR SERVIÇOS DIGITAIS QUE PERMITAM AO PARTICIPANTE E ASSISTIDOS O MÁXIMO DE CONSUMO DE SERVIÇOS DA ENTIDADE DE MANEIRA DIGITAL E PELO O CELULAR.	MELHORIA NO ATENDIMENTO E RELACIONAMENTO COM OS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS.	

MODERNIZAR O SERPROS	MANTER A INTEGRIDADE CADASTRAL	<p>COMBATER FRAUDES NO CADASTRO DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS. DETALHAMENTO:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CONSTRUIR LAGO DE DADOS PARA VIABILIZAR ESTUDOS DE ANÁLISE, IDENTIFICAÇÃO, COMBATE E PREVENÇÃO DE FRAUDES; - MONTAR TIME ESPECIALIZADO EM COMBATE A FRAUDES; - ADOPTAR PROVIDÊNCIAS PARA CANCELAR BENEFÍCIOS IRREGULARES OU SOLICITAR REGULARIZAÇÃO DE CADASTROS INCONSISTENTES; - PUBLICAR MENSALMENTE OS RESULTADOS DO COMBATE À FRAUDE. 	ELIMINAR OU REDUZIR OS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS IRREGULARMENTE E ASSIM AUMENTAR A RENTABILIDADE DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS.
	AUMENTAR A TRANSPARÊNCIA	DISPONIBILIZAR A GERAÇÃO DE CONTEÚDOS VIA REDES SOCIAIS DE MANEIRA FREQUENTE E ATIVA.	MAIS TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO ASSERTIVA PARA OS ASSISTIDOS E PARTICIPANTES SOBRE A REAL SITUAÇÃO DE SEU PATRIMÔNIO GERIDO PELO SERPROS.
BLINDAR O SERPROS	FORTALECER A GOVERNANÇA E GESTÃO	<p>NO QUE COUBER E RESPEITANDO OS LIMITES PREVISTOS NO ESTATUTO DO SERPROS PARA O DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E SEGURIDADE, TRABALHAR PARA (I) AUMENTAR A PROTEÇÃO DO PATRIMÔNIO DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS DO SERPROS, (II) GARANTIR A MERITOCRACIA E A TRANSPARÊNCIA NA ESCOLHA DOS DIRIGENTES DO SERPROS E ENVIAR ESFORÇOS PARA MANTER E (III) APERFEIÇOAR O PROCESSO DE SELEÇÃO DE DIRIGENTES, IMPLEMENTADO EM 2023.</p>	<p>TER PROFISSIONAIS MAIS CAPACITADOS TRABALHANDO EM PROL DOS OBJETIVOS DO SERPROS.</p> <p>ESSE NOVO MODELO DE SELEÇÃO TROUXE INOVAÇÃO AO INCENTIVAR E PERMITIR A CANDIDATURA DE TODOS OS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS DO SERPROS PARA CARGOS DE DIREÇÃO. ALÉM DISSO, OS CANDIDATOS PASSARAM POR UMA AVALIAÇÃO CRITERIOSA QUE INCLUIU ANÁLISE DOCUMENTAL, AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS, HABILIDADES E ATITUDES, VERIFICAÇÃO DE EXPERIÊNCIA E FORMAÇÃO ACADÊMICA, POR MEIO DE UMA EMPRESA ESPECIALIZADA EM SELEÇÃO DE EXECUTIVOS (HEADHUNTER), SEGUINDO AS PRÁTICAS DE MERCADO.</p>
		<p>IMPLEMENTAR AÇÕES PARA MITIGAR O RISCO DE DECISÕES ARBITRÁRIAS, POR MEIO DO APERFEIÇOAMENTO DO PROCESSO DECISÓRIO, DE MODO QUE O CORPO TÉCNICO TENHA LIBERDADE DE OPINIÃO, PRIVILEGIANDO A DECISÃO COLEGIADA.</p>	REDUZIR O RISCO DE CONFLITO DE INTERESSE, PRESERVANDO OS INTERESSES DO SERPROS.
		<p>APERFEIÇOAR PRINCÍPIOS E DIRETRIZES DE SELEÇÃO E GESTÃO DE PRESTADORES DE SERVIÇOS.</p>	
		<p>APERFEIÇOAR OS MÉTODOS, FERRAMENTAS E O NÍVEL DE MATURIDADE DAS EQUIPES NA CULTURA DA GESTÃO POR PROCESSOS, RISCOS E CONTROLES PARA FORTALECER AS TRÊS LINHAS DE DEFESA, AS ESTRUTURAS DE GOVERNANÇA E A PREVENÇÃO DA UTILIZAÇÃO DO FUNDO PARA A PRÁTICA DOS CRIMES DE LAVAGEM DE DINHEIRO.</p>	MITIGAR O RISCO DE PREJUÍZOS PARA O FUNDO E, CONSEQUENTEMENTE, PARA OS APOSENTADOS, PARTICIPANTES E BENEFICIÁRIOS.
		<p>IMPLEMENTAR E/OU APERFEIÇOAR A GESTÃO BASEADA EM INDICADORES DE DESEMPENHO POR PROCESSO EMPRESARIAL - FINANÇAS, CONTABILIDADE, RECURSOS HUMANOS, ENTRE OUTRAS.</p>	AUMENTAR O NÍVEL DE MATURIDADE NA GESTÃO DOS PROCESSOS DA ENTIDADE.
		<p>APERFEIÇOAR A GESTÃO DOS DOCUMENTOS DE INTERESSE DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS DO SERPROS ATENDENDO AS PREMISSAS DE: (I) TRANSPARÊNCIA ATIVA E (II) DISPONIBILIDADE DE ACESSO DURANTE O TEMPO NECESSÁRIO.</p>	FORTALECIMENTO DA TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO ENTRE O SERPROS, PARTICIPANTES E ASSISTIDOS, ALÉM DA GUARDA E DISPONIBILIZAÇÃO DE DOCUMENTOS.
		<p>IMPLEMENTAR E/OU APERFEIÇOAR PLANOS DE CAPACITAÇÃO CONTINUADA, PARA O CORPO TÉCNICO E DIRIGENTES, SOBRE CONTROLE E RISCO, INTEGRIDADE, CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA, CONFLITO DE INTERESSES E INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS, PLOFT - PREVENÇÃO A LAVAGEM DE DINHEIRO E AO FINANCIAMENTO DO TERRORISMO, INTEGRIDADE NA GESTÃO DE INVESTIMENTOS, COMPLIANCE, ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO E OUTROS TEMAS AFETOS AO SERPROS.</p>	A DISSEMINAÇÃO DA INFORMAÇÃO E O COMPROMETIMENTO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO FORTALECEM O AMBIENTE DE CONTROLE DA INSTITUIÇÃO E INIBEM A PRÁTICA DE ATOS ILÍCITOS.
		<p>IMPLEMENTAR AÇÕES PARA MITIGAR O RISCO DE DECISÕES ARBITRÁRIAS, POR MEIO DO APERFEIÇOAMENTO DO PROCESSO DECISÓRIO, DE MODO QUE O CORPO TÉCNICO TENHA LIBERDADE DE OPINIÃO, PRIVILEGIANDO A DECISÃO COLEGIADA.</p>	MITIGAR O RISCO DE PREJUÍZOS PARA O FUNDO E, CONSEQUENTEMENTE, PARA OS APOSENTADOS, PARTICIPANTES E BENEFICIÁRIOS.
		<p>APRESENTAR OS RELATÓRIOS NO FORMATO UMA-PÁGINA (ONE-PAGE) COM LINGUAGEM SIMPLES E LINKS PARA VIABILIZAR ACESSO A FONTES E DETALHAMENTOS.</p>	AUMENTAR A TRANSPARÊNCIA ATIVA.
		<p>FORTALECER CONTINUAMENTE A GOVERNANÇA E GESTÃO DO SERPROS, APRENDER COM FUNDOS DE PENSÃO DE REFERÊNCIA E PORTE SIMILAR AO DO SERPROS (BENCHMARKING), FORMULAR E IMPLEMENTAR AS MELHORES PRÁTICAS APRENDIDAS.</p>	REDUZIR O RISCO DE CONFLITO DE INTERESSE, PRESERVANDO OS INTERESSES DO SERPROS EM DETRIMENTO DE INTERESSES PESSOAIS..
<p>IMPLEMENTAR OU APERFEIÇOAR OS PROCEDIMENTOS DE ADESCRIÇÃO DA OPERAÇÃO DO SERPROS A: (I) ÀS POLÍTICAS E DIRETRIZES ESTABELECIDAS PELO ÓRGÃO REGULADOR DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (CNPC), (II) AO ÓRGÃO FISCALIZADOR (PREVIC) E (III) ALINHAMENTO AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA ENTIDADE E AOS INTERESSES DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS.</p>			
REPRESENTAR O SERPROS EXTERNAMENTE	CONTRIBUIR PARA QUE O SERPROS REALIZE PROPOSTAS QUE APRIMOREM O SISTEMA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR BRASILEIRO JUNTO AOS ÓRGÃOS COMPETENTES (CNPC E PREVIC).	CONTRIBUIR PARA A MELHORIA DE LONGO PRAZO DA ENTIDADE.	