

VOTAÇÃO:
21 - 28 | AGOSTO

Conto com o seu voto para

Juntos

alavancar o Serpros!!!

3



ALEXANDRE JORDÃO

CANDIDATO A DIRETORIA DE
ADMINISTRAÇÃO E SEGURIDADE

"Serei os olhos e a voz dos participantes na Diretoria do SERPROS, comprometido com a luta para blindar os planos de benefícios administrados pela entidade da possibilidade de que novas perdas decorrentes de "Gestão Temerária e fortes indícios de Gestão Fraudulenta", do período 2011 a 2015, venham a ocorrer novamente."

PLATAFORMA ELEITORAL

ELEIÇÃO do Diretor de Administração e Seguridade consolida GOVERNANÇA CORPORATIVA e abre caminho para ALAVANCAR O SERPROS para NOVO ESTÁGIO DE GESTÃO

FORMAÇÃO
ACADÊMICA E
EXPERIÊNCIAS

A conquista da eleição do Diretor de Administração e Seguridade (DAS), a partir desta eleição de 2023, permitirá que os participantes, ativos e assistidos, passem a ser representados em todas as decisões da Diretoria Executiva - reforçando as representações eleitas para o CDE e para o COF, principalmente nas decisões sobre investimentos e desinvestimentos, elevando o seu nível de segurança, de modo a impedir a repetição das aplicações temerárias, com fortes indícios de fraudes, do período de 2011 a 2015, que deram um prejuízo de mais de R\$1,2 bilhão aos participantes, cerca de 25% do patrimônio que detinham no PS I e no PS II.

A eleição do DAS também consolidou os robustos processos de governança corporativa e de investimentos (que receberam os Selos em Autorregulação nas Governanças Corporativa e de Investimentos, por utilizar as melhores práticas de mercado, da Associação Brasileira de Fundos de Previdência Complementar - ABRAPP), os quais estão sendo implementados pelas gestões do Serpros a partir de 2017 (após as duas intervenções da PREVIC), com participação fundamental dos Conselheiros Eleitos do CDE e do COF, em conjunto com os conselheiros e diretores indicados pela patrocinadora Serpro.

As decisões tomadas na gestão de Glória Guimarães contribuíram sobremaneira para elevar o nível alcançado pela governança do Serpros, principalmente ao alterar o Estatuto do Serpro para que as indicações de seus conselheiros e diretores, bem como modificações no estatuto do fundo, passassem a ser submetidas para apreciação e aprovação do CA - Conselho de Administração do Serpro, propiciando a indicação de conselheiros e diretores mais preparados, bem como a manutenção, pelo CA, da eleição do DAS, que havia sido excluída, pela Diretoria do Serpro, em 2021/22, da primeira minuta do Estatuto.



Economista, pós-graduado em Gestão de Tecnologia, Direito Tributário e Governo Eletrônico, possui certificação em Gestão de Projetos, Gestão de Riscos, e Administração de Fundos de Pensão.



39 anos de trabalho no Serpro, nas áreas de Desenvolvimento, Operações e Negócios. Atuando também como membro de Grupos de trabalho, Comissões e na OLT-DF.



Atuação em diversos níveis gerenciais, no Serpro, no Serpros e em outros órgãos da Administração Pública, destacando entre outras funções, a atuação como Conselheiro Deliberativo do SERPROS, eleito por 3 mandatos, Gerente de Tecnologia da Escola de Administração Fazendária - ESAF, Assessor Executivo da Diretoria e Superintendente de Logística da Casa da Moeda do Brasil - CMB.

MINHAS PROPOSTAS

Como Diretor Eleito, representante dos Participantes, ativos e assistidos, na Diretoria Executiva

Atuarei como é necessário atuar na função de diretor, pois tenho capacidade e experiência para colocar os meus compromissos em prática, como comprova meu longo histórico de luta na proteção e recuperação do nosso patrimônio, bem como no trabalho incessante no enfrentamento e busca de punição de todos aqueles que, direta ou indiretamente, contribuíram para a ocorrência das perdas de cerca de 25% do patrimônio dos participantes do PSI e do PSII, particularmente como um dos três conselheiros eleitos do CDE, entre o final da 1ª intervenção e a decretação da 2ª intervenção (de abril a setembro/2016), bem como no processo de reconstrução e consolidação do SERPROS, a partir de 2017.

Na Gestão de Seguridade:

Atuarei incessantemente na missão de alavancar o SERPROS como uma instituição administradora de planos de benefícios previdenciários de excelência no mercado de Previdência Complementar Fechada, propondo uma gestão dos atuais planos de benefícios previdenciários para

- ✓ Direcionar os esforços no sentido de equacionar o déficit do PSI;
- ✓ Trabalhar para retomar o crescimento do superavit do PSII, de forma a alcançar novamente os valores estabelecidos para a Reserva de Contingência, um “colchão” para assegurar o equilíbrio do plano;
- ✓ Desenvolver e implantar melhorias no regulamento do PSII, de forma a torná-lo mais atraente aos empregados do Serpro ainda não participantes, bem como aos novos concursados;
- ✓ Analisar e revisar periodicamente os benefícios oferecidos pelos Planos de Previdência do SERPROS, levando em consideração as mudanças demográficas, regulamentações e condições econômicas;
- ✓ Consolidar a implantação do Plano Ser+, voltado aos familiares, até o 2º grau, dos participantes do PSI e do PSII, e para os próprios participantes, aumentando o número de inscritos no plano;
- ✓ Implantar as gerências comercial e de desenvolvimento de novos planos de benefícios, já aprovadas pelo CDE na estrutura da Diretoria de Administração e Seguridade;
- ✓ Participar efetivamente dos processos de licitação executados por Estados e Municípios para contratação de instituições para desenvolver e administrar seus planos de Previdência;
- ✓ Buscar associações e entidades de classe que desejem ter o SERPROS como seu parceiro na administração de Planos Instituídos dos seus associados, como o SER +;

MINHAS PROPOSTAS

Na Gestão do Relacionamento com os participantes, ativos e assistidos

- ✓ Estreitar a comunicação e interação com os participantes, ativos e assistidos, respondendo, de forma tempestiva, suas solicitações sobre benefícios, opções de investimento e quaisquer alterações nas políticas ou regulamentações que possam afetar os benefícios dos planos;
- ✓ Divulgar, tempestivamente, comunicados aos participantes, bem como promover seminários e workshops e disponibilizar materiais educacionais para ajudar na tomada de decisões informadas e fundamentadas sobre suas contribuições e benefícios;
- ✓ Disponibilizar suporte e orientação aos participantes em relação aos benefícios, incluindo aposentadoria, invalidez e pensões para dependentes e direitos para beneficiários;
- ✓ Desenvolver programas educacionais para aumentar a conscientização e o conhecimento dos participantes sobre finanças pessoais e planejamento da aposentadoria;
- ✓ Implementar tecnologias e sistemas que possam melhorar a administração do SERPROS e o acompanhamento dos resultados por parte dos participantes;

**ESTES SÃO OS MEUS
COMPROMISSOS!**

Na Gestão Administrativa e de Pessoas

A avaliação da sustentabilidade financeira do SERPROS e a realização de projeções futuras, que necessitam de avaliações atuariais regulares, bem como a gestão de pessoas da entidade, são desafios de grande magnitude; neste sentido, minha experiência, conhecimento e histórico de atuação em defesa do SERPROS me habilitam para:

- ✓ Focar a administração na otimização e redução de custos que possibilite o fortalecimento do PGA - Programa de Gestão Administrativa, buscando o equilíbrio do orçamento de receitas e despesas de operação da entidade, de modo a:
 - Viabilizar reduções contínuas das taxas de administração cobradas dos participantes, ativos e assistidos, e garantir a perenidade da estrutura necessária para a administração de todos os planos administrados pelo SERPROS;
 - Manter a economicidade dos custos de operação dos planos de benefícios administrados, particularmente o PSI e PSII, exigida pela Resolução GGPAR 25 para que as empresas estatais mantenham a administração dos planos nos fundos de pensão por elas criados.
- ✓ Promover e desenvolver uma cultura organizacional positiva, voltada para a colaboração, o engajamento e o alinhamento do corpo funcional aos objetivos estratégicos do SERPROS;
- ✓ Propor, manter, atualizar e executar Políticas de Remuneração, Benefícios, Capacitação, Treinamento, Recrutamento, Seleção, Retenção de talentos e de Sucessão de posições-chave da organização, para os empregados do SERPROS, com a definição e avaliação de metas de desempenho compatíveis com os desafios atuais e futuros da entidade.